

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige
Personalentwicklung



Darum geht's



Eine professionelle Personalentwicklung (PE) trägt entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei. Vom Personalmarketing über den Aufbau der für die Zukunft benötigten Kompetenzen bis zur Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung, BGM ... Personalentwickler/-innen (IHK) bringen das Unternehmen und seine Beschäftigten substanziell voran.

Für wen?



Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeitende in der Personalabteilung, insbesondere an Sachbearbeitende sowie Personalreferentinnen und Personalreferenten. Ebenso lohnt sich die Teilnahme für Geschäftsführende, HR-Businesspartner sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung.

Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen



Die Absolventinnen und Absolventen können

- eine unternehmensspezifische **Personalentwicklungsstrategie** konzipieren.
 - die **Kompetenzen der Mitarbeitenden** systematisch erfassen und bewerten.
 - Mitarbeitende aller Ebenen durch **bedarfsgerechte Maßnahmen und Programme** weiterentwickeln.
- Unternehmen**
- profitieren von **mehr Kompetenz und Effizienz**.
 - steigern **ihre Attraktivität als Arbeitgeber**.
 - gewinnen **Kosten- und Wettbewerbsvorteile**.
 - verbessern die **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung**.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich über Ihre IHK bzw. über Ihr IHK-Bildungszentrum an: www.ihk.de/#ihk-finder

Technische Voraussetzungen: Betriebssystem mit einer aktuellen Version, jeweils mit Soundkarte/Soundausgabe und Anschluss für ein Headset // Kopfhörer mit Mikrofon (Headset), Webcam // Internetzugang mit mind. 0,6 Mbps Downstream und mind. 1 Mbps im Upstream (im Router oder unter Einstellungen/ Netzwerkgeschwindigkeit abrufbar) // Aktuelle Version eines HTML5-Browsers (z. B. Chrome, Firefox) // **Per Link gelangen die Teilnehmenden in den virtuellen Klassenraum.**

Informationen zum Datenschutz: Entsprechend der Auflagen der geltenden Datenschutzbestimmungen speichert und verarbeitet die IHK bzw. das IHK-Bildungszentrum die zur Anmeldung erforderlichen personenbezogenen Daten und gibt diese ausschließlich zur ordnungsgemäßen Durchführung der Online-Weiterbildung an Dienstleister der IHK-Organisation weiter.

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt ca. **58 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 20 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

Grundlagen

PE im Kontext des HR-Bereichs: Ziele, Aufgaben, Personalmarketing, aktuelle und zukünftige Herausforderungen

PE-Arbeit in der Praxis

- operative und strategische PE, von der Industrie- zur Wissensgesellschaft, Megatrends verstehen, eine lernende Organisation entwickeln
- PE-Instrumente und -Methoden: für die Wissens- und Leistungserfassung, für Lernkonzepte und Qualifizierungsprogramme, für strategisch geplante PE-Prozesse
- Mitarbeiterbindung und -Förderung, internes Personalmarketing, Lebensphasenmodell und Potenzialmatrix, Talentmanagement und Karriereplanung

PE-Management-Kompetenzen

- Konfliktmanagement, Mediation, Moderation, PE-Gespräche führen
- BGM und BEM und zugehörige Prozesse in der PE-Arbeit
- Personalcontrolling und -instrumente

IHK-Zertifikats-test (online)

Lehrgangsbegleitend bearbeiten Sie eine PE-Aufgabenstellung (idealerweise passend zu Ihrem Unternehmen). Für den Test präsentieren Sie Ihre Ergebnisse und führen ein Fachgespräch mit der Trainerin bzw. dem Trainer.

Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profile, E-Mail-Signatur usw.



Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige
Personalentwicklung****Termine****Live-Online-Training/E-Learning**

		11. Dezember 2025 bis 23. Januar 2026 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 12 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		11. Dezember 2025
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 8 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		12. Dezember 2025
Modul 3 – Tools des Personalentwicklung – PE-Instrumente und -Methoden (ca. 14 LStd.) Inhalte u. a.: - Wissens- und Leistungsnachweise, Bildungs- und Qualifizierungsprogramme - Neue Medien, neue Methoden, selbstorganisiertes Lernen - PE-Prozessablaufplanung - Performancemanagement, 180-, 270-, 360-Grad-Feedback, Teamentwicklung		18. Dezember 2025
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 8 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		19. Dezember 2025
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 7 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		08. Januar 2026
Modul 6 – BGM, BEM und der Personalentwickler in der Praxis (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		09. Januar 2026
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		16. Januar 2026
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)		23. Januar 2026 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training ca. 58 LStd.		
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium ca. 20 LStd.		