

Online-Zertifikatslehrgang

# Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung



## Darum geht's



Eine professionelle Personalentwicklung (PE) trägt entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei. Vom Personalmarketing über den Aufbau der für die Zukunft benötigten Kompetenzen bis zur Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung, BGM ... Personalentwickler/-innen (IHK) bringen das Unternehmen und seine Beschäftigten substanziell voran.

## Für wen?



Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeitende in der Personalabteilung, insbesondere an Sachbearbeitende sowie Personalreferentinnen und Personalreferenten. Ebenso lohnt sich die Teilnahme für Geschäftsführende, HR-Businesspartner sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung.

## Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen



Die Absolventinnen und Absolventen können

- eine unternehmensspezifische **Personalentwicklungsstrategie** konzipieren.
- die **Kompetenzen der Mitarbeitenden** systematisch erfassen und bewerten.
- Mitarbeitende aller Ebenen durch **bedarfsgerechte Maßnahmen und Programme** weiterentwickeln.

**Unternehmen**

- profitieren von **mehr Kompetenz und Effizienz**.
- steigern **ihre Attraktivität als Arbeitgeber**.
- gewinnen **Kosten- und Wettbewerbsvorteile**.
- verbessern die **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung**.

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich über Ihre IHK bzw. über Ihr IHK-Bildungszentrum an: [www.ihk.de/#ihk-finder](http://www.ihk.de/#ihk-finder)

**Technische Voraussetzungen:** Betriebssystem mit einer aktuellen Version, jeweils mit Soundkarte/Soundausgabe und Anschluss für ein Headset // Kopfhörer mit Mikrofon (Headset), Webcam // Internetzugang mit mind. 0,6 Mbps Downstream und mind. 1 Mbps im Upstream (im Router oder unter Einstellungen/ Netzwerkgeschwindigkeit abrufbar) // Aktuelle Version eines HTML5-Browsers (z. B. Chrome, Firefox) // **Per Link gelangen die Teilnehmenden in den virtuellen Klassenraum.**

**Informationen zum Datenschutz:** Entsprechend der Auflagen der geltenden Datenschutzbestimmungen speichert und verarbeitet die IHK bzw. das IHK-Bildungszentrum die zur Anmeldung erforderlichen personenbezogenen Daten und gibt diese ausschließlich zur ordnungsgemäßen Durchführung der Online-Weiterbildung an Dienstleister der IHK-Organisation weiter.

## Online-Zertifikatslehrgang

# Personalentwickler/-in (IHK)

## Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

## Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt ca. **70 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 10 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Grundlagen</b>                    | PE im Kontext des HR-Bereichs: Ziele, Aufgaben, Personalmarketing, aktuelle und zukünftige Herausforderungen  |
| <b>PE-Arbeit in der Praxis</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• operative und strategische PE, von der Industrie- zur Wissensgesellschaft, Megatrends verstehen, eine lernende Organisation entwickeln</li> <li>• PE-Instrumente und -Methoden: für die Wissens- und Leistungserfassung, für Lernkonzepte und Qualifizierungsprogramme, für strategisch geplante PE-Prozesse</li> <li>• Mitarbeiterbindung und -Förderung, internes Personalmarketing, Lebensphasenmodell und Potenzialmatrix, Talentmanagement und Karriereplanung</li> </ul> |
| <b>PE-Management-Kompetenzen</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktmanagement, Mediation, Moderation, PE-Gespräche führen</li> <li>• BGM und BEM und zugehörige Prozesse in der PE-Arbeit</li> <li>• Personalcontrolling und -instrumente</li> </ul>  |
| <b>IHK-Zertifikats-test (online)</b> | Lehrgangsbegleitend bearbeiten Sie eine PE-Aufgabenstellung (idealerweise passend zu Ihrem Unternehmen). Für den Test präsentieren Sie Ihre Ergebnisse und führen ein Fachgespräch mit der Trainerin bzw. dem Trainer.  |

## Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profilen, E-Mail-Signatur usw.



Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in  
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Start 2026**

	<b>12. Februar 2026 bis 13. April 2026 donnerstags u. freitags, 09:00 – 13:00 Uhr</b>	<b>10. März 2026 bis 19. Mai 2026 dienstags u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr</b>
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	12. Februar 2026 13. Februar 2026	10. März 2026 12. März 2026
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	19. Februar 2026 20. Februar 2026	17. März 2026 19. März 2026
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	26. Februar 2026 27. Februar 2026	24. März 2026 26. März 2026
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	05. März 2026 06. März 2026 12. März 2026	31. März 2026 02. April 2026 14. April 2026
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	13. März 2026 19. März 2026	16. April 2026 21. April 2026
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	20. März 2026 26. März 2026	23. April 2026 28. April 2026
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	27. März 2026	30. April 2026
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	13. April 2026 09:00 – 16:00 Uhr	19. Mai 2026 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 10 LStd.</b>	

Online-Zertifikatslehrgang

## Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung

### Termine



#### Live-Online-Training/E-Learning

		20. April 2026 bis 01. Juni 2026 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		20. April 2026
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		21. April 2026
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses		27. April 2026  28. April 2026
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		04. Mai 2026  05. Mai 2026
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		11. Mai 2026
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		12. Mai 2026
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		18. Mai 2026
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>		01. Juni 2026 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 10 LStd.</b>	

Weitere Termine 2026 zweites Halbjahr  
siehe Folgeseite

Online-Zertifikatslehrgang

## Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung

### Termine



#### Live-Online-Training/E-Learning

#### Herbst 2026

	17. September 2026 bis 26. Oktober 2026 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr	26. Oktober 2026 bis 17. Dezember 2026 montags u. dienstags, 14:00 – 18:00 Uhr
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	17. September 2026	26. Oktober 2026 27. Oktober 2026
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	18. September 2026	02. November 2026 03. November 2026
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	24. September 2026 25. September 2026	09. November 2026 10. November 2026 16. November 2026
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	01. Oktober 2026 02. Oktober 2026	17. November 2026 23. November 2026
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	08. Oktober 2026	24. November 2026 30. November 2026
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	09. Oktober 2026	01. Dezember 2026 07. Dezember 2026
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	16. Oktober 2026	08. Dezember 2026
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	26. Oktober 2026 09:00 – 16:00 Uhr	17. Dezember 2026 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 10 LStd.</b>	